

## КОНЦЕПЦИЯ

системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области

1. Краткая характеристика системы образования Волгоградской области, актуальность реализации системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области

1.1. Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" в рамках национальной цели "Обеспечение возможности для самореализации и развития талантов" определены целевые показатели, в числе которых – вхождение Российской Федерации в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования, формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности, усиление волонтерской деятельности. Важную роль в достижении поставленной цели играют педагоги, которые являются ключевыми фигурами федеральных проектов, входящих в состав национального проекта "Образование". Реализация региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, требует от педагогов изменений в профессиональной деятельности, готовности работать в условиях новой образовательной среды, владения актуальными образовательными технологиями, цифровыми навыками.

В Светлоярском районе Волгоградской области 27 образовательных организаций, реализующих программы разных уровней и направленностей. Из них 27 образовательных организаций являются потенциальными потребителями педагогических кадров (дошкольные, общеобразовательные, дополнительного образования). Общая численность педагогических работников системы образования Светлоярского района Волгоградской области составляет более 500 человек

В общеобразовательных организациях Светлоярского района Волгоградской области работают 331 учитель. Профессиональный уровень учителей достаточно высок: 271 человек (81,8 процента) имеют высшее образование, 32 человека (15,7 процента) – высшую категорию, 63 человека (19,0 процента) – первую категорию. Наиболее массовые группы представляют учителя в возрасте 35–59 лет (317 человек, 95,7 процента) и учителя со стажем работы более 20 лет (317 человек, 95,7 процента). На протяжении ряда лет наблюдается тенденция незначительного сокращения численности учителей общеобразовательных организаций.

По данным статистической и ведомственной отчетности в 2020/2021 учебном году потребность в работниках (персонале) различных категорий в сфере образования составила 32 человека, при этом наибольшую потребность региональная система образования испытывает в учителях иностранного языка (1 учитель английского языка), математики (1 человек), учителя технологии (1 человек).

Дополнительная потребность в педагогических кадрах также обусловлена проводимой в регионе масштабной работой по обновлению образовательной инфраструктуры. За 2019-2020 годы построен 1 детский сад на 120 мест.

Повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников системы образования района осуществляет государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования" (далее именуется – ГАУ ДПО "ВГАПО"). ГАУ ДПО "ВГАПО" реализует более 400 образовательных программ дополнительного профессионального образования для работников образовательных организаций (учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, мастеров производственного обучения, социальных педагогов, педагогов-психологов, школьных библиотекарей и других) по приоритетным направлениям государственной образовательной политики, обозначенным в документах стратегического планирования в сфере образования.

С 2018 года дополнительные профессиональные программы повышения квалификации (далее именуются – ДПП ПК) реализуются по следующим направлениям:

адресное повышение квалификации руководителей и учителей образовательных организаций Светлоярского района Волгоградской области, выпускники которых показали низкие результаты единого государственного экзамена в текущем году;

повышение квалификации педагогов-предметников по вопросам подготовки обучающихся к проведению оценочных процедур, итоговому сочинению (изложению), итоговому собеседованию, участию в международных исследованиях качества образования;

повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации национального проекта "Образование".

В рамках обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области организована работа по следующим направлениям:

организована работа по созданию центра непрерывного профессионального мастерства педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области на базе ГАУ ДПО "ВГАПО";

с целью обеспечения вариативности повышения квалификации сформирован реестр программ дополнительного профессионального образования (77 программ);

в рамках разработки и апробации федеральной модели учительского роста разработана вариативная модель анализа и оценки итогов результативности профессиональной деятельности педагогов в рамках аттестации;

разработан инструментарий и проводятся исследования профессиональных дефицитов педагогов, разработан типовой индивидуальный маршрут восполнения профессиональных дефицитов педагогов;

реализуется дорожная карта реализации мероприятий по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе мероприятия по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии. С 2018 года отслеживается процесс закрепления молодых педагогов в образовательных организациях региона, выявляются

их профессиональные затруднения в предметно-методической подготовке. На основе анализа данных реализуется система образовательных мероприятий для молодых педагогов на муниципальном уровне, в том числе программа "Школа молодого педагога";

обновлены содержание и формат конкурсов профессионального мастерства, которые охватывают все уровни образования ("Лучший педагог дополнительного образования", "Учитель года", "Лучший педагог-психолог", "Воспитатель года", "Лучший мастер производственного обучения"), с 2018 года реализуется новый конкурс "Региональный турнир муниципальных учительских клубов", который к 2022 году охватит педагогические команды всех муниципальных образований региона. В качестве экспертов (жюри) конкурсов приглашаются педагогические работники, показывающие высокие результаты профессиональной деятельности;

ежегодно проводятся конкурсы на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности Светлоярского района Волгоградской области, а также премии лучшим молодым учителям в возрасте до 35 лет;

реализуются разнообразные формы неформального и информального повышения квалификации педагогов на традиционных выездных форумах (с 2009 года ежегодно проводится форум молодых педагогов "Думая о будущем", с 2016 года – форум "Эффективной школе – успешный педагог", с 2017 года – форум "Лучшее от лучших: на путик педагогическому мастерству");

для создания единого цифрового пространства повышения профессионального мастерства педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области разработан и функционирует интернет-портал "Траектория профессионального роста педагогических работников Волгоградской области (<https://traektoriya34.ru/>)".

Таким образом, в Волгоградской области организована системная работа по поддержке развития профессионального роста педагогических работников. Вместе с тем можно выделить ряд проблемных зон и определить направления их решения.

Эффективность непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников затрудняет обеспечение адресности программ повышения квалификации и индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов с привлечением педагогов-практиков.

Для решения поставленной проблемы необходимо организовать работу, направленную на выявление профессиональных дефицитов педагогических работников, а также разработку и реализацию индивидуальных образовательных маршрутов.

К сопровождению индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников необходимо привлекать педагогов-тьюторов, которые успешно прошли диагностику методических и предметных компетенций и вошли в состав методического актива. Вместе с тем необходима системная работа по формированию регионального методического актива, а также обучению педагогов-тьюторов технологиям тьюторского сопровождения педагогических кадров.

Недостаточная включенность педагогического сообщества и работодателей в систему повышения квалификации через привлечение к проведению стажировок

и экспертизу ДПП ПК, программы наставничества на муниципальном уровне, обуславливает высокий уровень теоретизации содержания обучения в системе профессионального развития педагогических кадров и отсутствие связи с реальной педагогической деятельностью.

Решением представленной проблемы выступают выстраивание системной работы на региональном уровне по организации сетевого взаимодействия педагогов, входящих в состав методических объединений и профессиональных сообществ, анализ и сопровождение деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогов, привлечение педагогических работников, показывающих высокие результаты профессиональной деятельности, в качестве экспертов и наставников молодых педагогов.

Таким образом, выделенные проблемные области в части обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических кадров, определяют необходимость выстраивания "вертикальных" и "горизонтальных" связей между субъектами научно-методического сопровождения педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области.

Концепция системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области (далее именуется – Концепция) определяет единые подходы к обеспечению непрерывного профессионального развития педагогических кадров на муниципальном уровне.

#### 1.2. Нормативно-правовая основа создания и функционирования Концепции:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

Указы Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", от 21 июля 2020 г. № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года";

Национальный проект Российской Федерации "Образование", федеральный проект "Современная школа";

Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования";

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р "Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста";

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 01 февраля 2021 г. № 37 "Об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национального проекта "Образование";

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 06 августа 2020 г. № Р-76 "Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров";

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 04 февраля 2021 г. № Р-33 "Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования

единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров";

Закон Волгоградской области от 04 октября 2013 г. № 118-ОД "Об образовании в Волгоградской области";

Постановление Администрации Волгоградской области от 31 августа 2020 г. № 518-п "Об утверждении Паспорта региональной системы общего образования Волгоградской области, включающий региональный план мероприятий ("дорожную карту") по кадровому обеспечению региональной системы общего образования";

Постановление Администрации Волгоградской области от 15 октября 2020 г. № 627-п "О концепции мероприятия по созданию центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников регионального проекта "Учитель будущего", обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Учитель будущего" национального проекта "Образование";

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 26 января 2021 г. № 52 "Об утверждении медиаплана информационного сопровождения создания и функционирования центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Волгоградской области";

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 25 февраля 2021 г. № 139 "Об утверждении типового положения о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Волгоградской области и перечня показателей эффективности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Волгоградской области";

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 29 марта 2021 г. №223 "Об утверждении проекта зонирования Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Волгоградской области";

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. №241 "О создании в 2021 году в Волгоградской области центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на базе государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования";

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 10 июля 2021 г. № 586 "О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области".

## 2. Цели и задачи системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в Волгоградской области направлена на осуществление сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников в соответствии

с приоритетными задачами в сфере образования и решает ряд взаимосвязанных задач:

выявление профессиональных дефицитов педагогических работников Светлоярского района Волгоградской области;

организация деятельности по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;

совершенствование предметных компетенций педагогических работников на основе результатов диагностики профессиональных компетенций;

реализация программ профессиональной переподготовки, направленных на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования;

вовлечение педагогов в экспертную деятельность;

проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;

формирование регионального методического актива из числа учителей, успешно прошедших диагностику методических и предметных компетенций, и педагогов-наставников;

сопровождение и поддержка молодых педагогов в возрасте до 35 лет и со стажем работы до 3 лет, в том числе через реализацию программ наставничества;

организация и поддержка сетевых форм взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ) на муниципальном уровне;

анализ состояния и результатов деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогов;

выявление кадровых потребностей в образовательных организациях Волгоградской области;

развитие кадрового потенциала в образовательных организациях Светлоярского района Волгоградской области.

### 3. Показатели системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области

Региональные показатели эффективности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области определены на основе целей и задач настоящей Концепции, с учетом показателей эффективности центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области (далее именуется – ЦНППМ), а также показателей эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров:

Задача	Наименование показателя
Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников Светлоярского района	1. Доля педагогов (в разрезе предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов.

Волгоградской области	
Организация деятельности по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников	2. Доля педагогических работников Светлоярского района Волгоградской области, для которых в ЦНППМ были разработаны индивидуальные образовательные маршруты
Совершенствование предметных компетенций педагогических работников на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	3. Доля педагогических работников, охваченных адресными программами повышения квалификации, разработанными на основе диагностики профессиональных дефицитов
	4. Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ
Реализация программ профессиональной переподготовки, направленных на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности	5. Доля специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки
Развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования	6. Доля педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в дистанционной форме
	7. Доля дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, реализуемых с применением электронного обучения
Вовлечение педагогов в экспертную деятельность	8. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам подготовки экспертов региональных и муниципальных предметных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации
	9. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам подготовки специалистов (экспертов), привлекаемых для проведения анализа и оценки итогов профессиональной педагогической деятельности в рамках процедуры аттестации
Проведение профилактики эмоционального выгорания педагогов	10. Доля дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, в рамках которых реализуется модуль, направленный на повышение стрессоустойчивости педагогических работников
Формирование регионального методического актива из числа учителей, успешно прошедших диагностику методических и предметных компетенций, и педагогов-наставников	11. Доля педагогических работников, успешно прошедших диагностику методических и предметных компетенций и вошедших в региональный методический актив, от общего числа педагогических работников, принимавших участие в диагностике методических и предметных компетенций
	12. Доля педагогических работников, вошедших в сообщество педагогов-наставников, от общего числа педагогических работников Светлоярского района Волгоградской области
Сопровождение и поддержка молодых педагогов в возрасте до 35 лет и со стажем работы	13. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы

до 3 лет, в том числе через реализацию программ наставничества	14. Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников
Организация и поддержка сетевых форм взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ) на муниципальном уровне	15. Доля педагогов, включенных в сетевые методические или профессиональные сообщества, от общего числа педагогов
Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях Светлоярского района Волгоградской области	16. Динамика обеспеченности образовательных организаций Светлоярского района Волгоградской области педагогическими кадрами (за три года)
	17. Динамика численности молодых педагогов со стажем работы до одного года (за три года)
Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях Светлоярского района Волгоградской области	18. Динамика численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в разрезе учебных предметов (за два года)

Показатели системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области выступают основой для проведения мониторинга, по результатам которого принимаются меры для совершенствования системы, а также необходимые управленческие решения.

#### 4. Методы сбора и обработки информации

Для сбора информации используются информационные системы: государственная информационная система Волгоградской области "Единая информационная система в сфере образования Волгоградской области" (<https://sgo.volganet.ru/>); портал "Траектория профессионального роста педагогических работников" (<https://traektoriya34.ru/>); информационная система сайта ГАУ ДПО "ВГАПО" (<http://course.vgapko.ru/>), а также следующие методы: опрос муниципальных органов управления в сфере образования, данные статистической отчетности, данные самообследования ГАУ ДПО "ВГАПО".

Для проведения опроса разрабатываются и утверждаются локальным актом опросные листы и способы обработки информации. Опрос муниципальных органов управления в сфере образования проводится посредством электронных ресурсов.

Методы обработки информации: количественный и качественный анализ полученной информации.

Количественный анализ позволяет определить численное значение показателя и динамику его изменений.

Качественный анализ полученной информации позволяет определить проблемные зоны и затруднения в реализации системы обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников, а также выделить эффективные практики научно-методического сопровождения педагогических работников на региональном и муниципальном уровнях.

#### 5. Мониторинг показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области



Мониторинг показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области (далее именуется – мониторинг) организуется региональным оператором – ГАУ ДПО "ВГАПО".

В рамках мониторинга выявляются перспективные направления развития системы дополнительного профессионального образования в части обеспечения развития профессионального мастерства педагогических работников Светлоярского района Волгоградской области; определяются эффективные практики обеспечения профессионального развития педагогических работников.

Мониторинг проводится в сроки, указанные в таблице 1, и предполагает проведение следующих мероприятий:

муниципальный мониторинг показателей эффективности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, включающий разработку инструментария, сбор, обработку, хранение и распространение информации.

комплексный анализ качества системы обеспечения непрерывного профессионального развития на муниципальном уровне;

информирование всех заинтересованных сторон о результатах мониторинга эффективности реализации системы обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических кадров.

Таблица 1.

Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
Исследование профессиональных дефицитов (предметных и методических) педагогических работников	сентябрь, ежемесячно	ГАУ ДПО "ВГАПО"
Мониторинг кадровой потребности в общеобразовательной организации на среднесрочную и долгосрочную перспективу	январь-февраль, ежегодно	Отдел образования, опеки и попечительства администрации Светлоярского муниципального района, руководители образовательных организаций, расположенных на территории Светлоярского района Волгоградской области (далее именуются – руководители ОО)
Проведение мониторинга кадрового состава образовательных организаций Светлоярского района Волгоградской области в части педагогических работников в возрасте до 35 лет	январь, ежегодно	Отдел образования, опеки и попечительства администрации Светлоярского муниципального района, ОО
Мониторинг профессиональных затруднений и запросов молодых педагогов	февраль, ежегодно	ГАУ ДПО "ВГАПО"
Промежуточный мониторинг показателей эффективности обеспечения профессионального развития педагогических работников Светлоярского района Волгоградской области	июль, ежегодно	Отдел образования, опеки и попечительства администрации Светлоярского муниципального района

Мониторинг качества реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	ноябрь, ежегодно	ГАУ ДПО "ВГАПО"
Итоговый мониторинг показателей эффективности обеспечения профессионального развития педагогических работников Светлоярского района Волгоградской области	декабрь, далее - ежегодно	Отдел образования, опеки и попечительства администрации Светлоярского муниципального района ГАУ ДПО "ВГАПО"

## 6. Анализ результатов мониторинга

Комплексный анализ результатов мониторинга осуществляется ежегодно на основании данных, полученных в результате проведения мероприятий по мониторингу показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области, и используется для разработки адресных рекомендаций, реализации мероприятий и принятия управленческих решений.

Аналитические справки по результатам мониторинга региональный оператор представляет на заседании рабочей группы для координации работы по оценке региональных механизмов управления качеством образования в Светлоярском районе Волгоградской области. В аналитических справках конкретизированы выводы, разработанные с учетом проведенной кластеризации, а также обозначены факторы, влияющие на результаты анализа по направлениям:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических и управленческих работников Светлоярском районе Волгоградской области;
- учет индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов;
- осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- формирование регионального методического актива;
- поддержка молодых педагогов в возрасте до 35 лет в первые три года работы;
- реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ) на муниципальном уровне;
- выявление кадровой потребности образовательных организаций Светлоярского района Волгоградской области.

## 7. Адресные рекомендации по результатам анализа

По результатам проведенного комплексного анализа показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области разрабатываются рекомендации, которые адресованы:

методическим объединениям и профессиональным сообществам педагогических работников;

руководителям образовательных организаций Светлоярского района Волгоградской области;

организациям дополнительного образования.

Адресные рекомендации направлены на предоставление информации о лучших практиках региональной системы обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических кадров.

#### 8. Реализация мер, направленных на обеспечение профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области

Результаты мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области являются основой для принятия мер, направленных на:

информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников;

проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

обновление дополнительных профессиональных программ;

развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников;

помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества;

организацию методической помощи методическим объединениям и профессиональным сообществам педагогов, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне региона;

организацию методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся;

устранение кадрового дефицита в образовательных организациях.

Представленные меры реализуются в рамках реализации региональных программ и проектов:

программа взаимодействия отдела образования Светлоярского района Волгоградской области и образовательных организаций, обеспечивающих подготовку и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования Светлоярского района Волгоградской области, для достижения национальных целей развития России, создания единого образовательного пространства за счет интеграции профессиональных образовательных структур;

комплекс мер (дорожная карта) по созданию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

план мероприятий по созданию и функционированию в 2021 году в Светлоярском районе Волгоградской области Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на базе государственного автономного учреждения дополнительного профессионального

образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования.

## 9. Управленческие решения

Управленческие решения, принимаемые по итогам мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области направлены на совершенствование качества образования и качества педагогической деятельности конкретного педагогического работника, муниципальной системы образования и закрепляются в документах: приказах, распоряжениях. Виды принимаемых управленческих решений:

организующие (например, организация в Светлоярском муниципальном районе Волгоградской области мероприятий, направленных на распространение эффективного опыта работы с молодыми педагогами);

активизирующие (например, решение о направлении педагогических работников Светлоярского муниципального района на обучение по адресным программам дополнительного профессионального образования);

координирующие (например, решение о проведении стажировок педагогических работников в образовательных организациях, оснащенных инфраструктурой в рамках национального проекта "Образования");

контролирующие (например, решение о ежемесячных совещаниях с руководителями органов управления в сфере образования по вопросам обеспечения профессионального развития педагогических кадров в Светлоярском муниципальном районе Волгоградской области);

стимулирующие (например, решение о поощрении победителей и призеров областных конкурсов профессионального мастерства; благодарственные письма педагогическим работникам, привлекаемым в качестве экспертов).

## 10. Анализ эффективности принятых мер

Результаты анализа проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений отражаются в отчетном документе, который содержит сведения о динамике показателей системы обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области, а также сведения о сроках проведения анализа эффективности принятых мер.

Отчетный документ представляется на заседании рабочей группы для координации работы по оценке муниципальных механизмов управления качеством образования в Светлоярском районе Волгоградской области. Рабочая группа определяет наличие или отсутствие проблемных зон по результатам мониторинга системы обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе.

На основе проведенного анализа эффективности принятых мер в рамках функционирования системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области, делается вывод о достижении целей и задач, о достаточности принятых мер и

эффективности управленских решений, принимается коллегиальное решение о сущностных характеристиках следующего управленческого цикла по дальнейшему развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Светлоярском районе Волгоградской области. Решение оформляется протоколом заседания.

Врио начальника отдела образования,  
опеки и попечительства

Е.В.Струк